



Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
This project is funded by the European Union.



Gençlik ve Değişim Derneği

2019 – 2021 Stratejik Planı



***BİZLER BUGÜNÜN SADECE ORTAKLARI DEĞİL,
AYNI ZAMANDA LİDERLERİYİZ.***

* Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

İÇİNDEKİLER

- I. GİRİŞ
- II. YÖNETİM YAPISI
- III. STRATEJİK PLAN ÇALIŞMASINDA UYGULANAN YÖNTEM
- IV. MİSYON, VİZYON TEMEL DEĞERLER
- V. GÜÇLÜ, ZAYIF YÖNLER, FIRSATLAR, TEHDİTLER (SWOT ANALİZİ)
- VI. PAYDAŞLARIMIZ
- VII. STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE FAALİYETLER

* Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

I. SUNUŐ-GİRİŞ

* Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin görüşlerini yansıtmağ zorunda değildir.

BASKANDAN

Gençlik ve Değişim Derneği resmi olarak 2009 yılında kurulmuş olsa da; tüm kurucu üyeleri Diyarbakır Kent Konseyi Gençlik Meclisi içerisinde yetişmiş ve 2003 yılından beri birlikte çalışan gençlerden oluştuğu için derneğin geçmişini 2003 yılına götürmek daha doğru olur.

2009 yılından itibaren daha çok 'uluslar arası' alanda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla (son 10 yıl içerisinde 100'ün üzerinde uluslararası çalışmada yer aldık) tanınmaya başlayan derneğimizin; 28 üyesi (dernek üyesi olabilmek için en az 3 yıl, çalışmalarda aktif olarak yer alma şartımız bulunmakta) ve Türkiye'nin her tarafından onlarca gönüllüsü bulunmaktadır. Neredeyse tüm üye ve gönüllüleri en az 1 yabancı dil bilen (İngilizce, İtalyanca, Rusça, Arapça ve Almanca dillerini çok iyi bilen çalışma arkadaşlarımız bulunmakta), yerelde ve uluslar arası alanda eğitimlik yapan donanımlı bir ekibe sahip ve 2019 itibariyle de artık Avrupa'nın farklı ülkelerinde projeler koordine etmeye başlamış bir derneğiz.

2020 ve sonrasında daha çok uluslararası alanda çabalayacak 'genç diplomatlar' yetiştirmeyi önüne hedef koyan, uzun yıllara dayalı dostlukları bulunan, büyük bir emekle oluşturulan ve 'ortak hayalleri' paylaşan güçlü bir ekiple çalışmalarını gerçekleştiren; yerel, ulusal ve uluslar arası alanda bir saygınlığı olan bir ailedir, Gençlik ve Değişim Derneği.

Umut SUVARI

Yönetim Kurulu Başkanı

* Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

II. YÖNETİM YAPISI

* Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

GENÇLİK VE DEĞİŞİM DERNEĞİ YÖNETİM ORGANLARI LİSTESİ

YÖNETİM KURULU ASİL

1. Umut Suvari
2. Berçem Akbey
3. Emine Taruk Yazğar
4. Hüseyin Duman
5. Yüksel Aslan

YÖNETİM KURULU YEDEK

1. Ebru Ökmen
2. Berçem Akbey
3. Melike Demir
4. Sadık Erol
5. Sezer Özdemir

DENETİM KURULU:

1. Halil Coşkun
2. Necmiye Özsoy
3. Selahattin Doğan

* Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

STRATEJİK PLAN YAZIM EKİBİ

1. Umut SUVARI
2. Rezzan ÇİM
3. Baver ÖZGÜNEŞ
4. Dilan KANAY
5. Hüseyin DUMAN
6. Emine Taruk YAZĞAR
7. Yüksel ASLAN

DERNEK İLETİŞİM BİLGİLERİ

Adres : Mimar Sinan Caddesi Aslan Apt. B Blok Kat:1 No:5 (Çocuk Hastanesi yanı)

Telefon : +90 412 223 14 11

WEB : <http://www.genclikvedegisim.com/index.html>

Sosyal Medya Hesapları

Facebook: Gençlik ve Değişim Derneği / Youth and Change Association – Diyarbakir

Instagram: @youthandchange

* Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

III. STRATEJİK PLAN ÇALIŞMASINDA UYGULANAN YÖNTEM

* Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

STRATEJİK PLAN ÇALIŞMASINDA UYGULANAN YÖNTEM

Bu stratejik plan, Diyarbakır'da **Hayata Gülümse Derneği** tarafından 01 Nisan 2019 tarihinde yürütülmeye başlanan **Daha Şeffaf Daha Güçlü STK** projesi kapsamında hazırlanmıştır. **Daha Şeffaf Daha Güçlü STK** projesi, AB desteği ile Sivil Toplum Destek Programı II. Dönemi kapsamında yürütülmektedir. Programın teknik uygulamasından T.C. Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı sorumludur. Programın Sözleşme Makamı; Merkezi Finans ve İhale Birimidir.

Güneydoğu Anadolu Bölgesindeki STK'ların yönetim ve planlama kapasitelerinin arttırılarak idari ve finansal sürdürülebilirliğinin sağlanması, şeffaflığının ve hesap verebilirliğinin güçlendirilmesi, STK'ların iletişim ve savunuculuk becerilerinin arttırılarak STK – yurttaş, STK – STK ve STK – karar verici ilişkisinin güçlendirilmesi amaçları doğrultusunda yürütülen **Daha Şeffaf Daha Güçlü STK** projesine Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nden farklı alanlarda çalışma yürüten 50 sivil toplum örgütü katıldı. Projenin hedef grubu olan sivil toplum kuruluşlarının **stratejik plan**larını hazırlamalarına destek vermek amacıyla bir dizi proje faaliyetine katılım sağladı:

- Her dernekten 2'şer temsilcinin katılımı ile Diyarbakır'da 2 günlük **stratejik plan hazırlama eğitimi** gerçekleştirildi. Bu eğitim ile STK'lar mali, insan ve yönetim kapasitelerini değerlendirebilme, çalışma alanlarında yer alan paydaşları olan ilişki ve iletişimlerini analiz etme, hedef kitlelerine yönelik güçlü stratejik hedef ve faaliyetleri belirleyebilme beceri ve kabiliyete ulaşmasına katkı sunuldu.
- STK'ların stratejik planlarını hazırlamalarını kolaylaştırmak amacıyla Stratejik Plan Uzmanı tarafından **stratejik plan taslağı** oluşturuldu ve STK'lar ile paylaşıldı.
- Stratejik Plan Uzmanının moderatörlüğünde 1 günlük **dernek toplantıları** gerçekleştirildi. Bu toplantılar ile her sivil toplum kuruluşu kendi üye ve gönüllüleri ile bir araya gelerek kuruluşun SWOT analizini yaptı ve buna dönük çözüm önerilerine ilişkin yol haritası oluşturdu. Bu toplantı ile açığa çıkan fikirlerden; stratejiler tespit edildi, amaç ve eylemler belirlendi.
- Stratejik Plan Uzmanının da katılımıyla 8 – 10 kişilik gruplar halinde **online toplantılar** düzenlendi. Bu toplantılar ile STK'lar tarafından hazırlanan stratejik belgeler incelendi, STK temsilcilerin soruları cevaplandı ve uzman tarafından yapılan değerlendirmeler ile stratejik belgelerin hazırlanma sürecine katkı sunuldu.

Bu kapsamda projenin hedef grubu olan STK'ların katılımıyla gerçekleştirilen **stratejik plan hazırlama eğitimi, dernek toplantıları** ve **online toplantılar** ile bu çalışma gerçekleştirilmiş ve dernek üyelerinin yaptığı istişareler ve grup çalışmaları ile stratejik plan ilkeleri belirlenmiştir. Bu kapsamda projenin hedef grubu olan STK'ların katılımıyla gerçekleştirilen **stratejik plan hazırlama eğitimi, dernek** ve **online toplantısı** faaliyetleri ile Gençlik ve Değişim Derneği **stratejik plan hazırlama ekibinin** çalışması doğrultusunda bu stratejik plan hazırlanmıştır.

* Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

IV. MİSYON, VİZYON TEMEL DEĞERLER

* Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

VİZYONUMUZ :

Bizler bugünün sadece ortakları değil, aynı zamanda liderleriyiz.

MİSYONUMUZ :

Gençlerin sadece gelecekteki liderler ve ortaklar olarak görülmesi yerine; gençlerin ve özellikle de genç kadınların; çok ortaklı ve çok aktörlü yönetim anlayışı içinde, kent yönetiminde ortaklar arasında yatay ilişkilerin güç kazanması, gençlerin ve kadınların toplumsal yaşamın her alanında (sosyal, kültürel ve ekonomik) söz sahibi olması, kent yaşamına katılma ve kente ait olma duygularının geliştirilmesi, AB adaylık sürecinde gençlerin kapasitelerinin geliştirilerek AB'ye entegrasyonunun sağlanması, gençlik ve kadın sorunlarına ilişkin politikalar geliştirmek.

İLKE VE DEĞERLERİMİZ :

- Hesap Verilebilirlik,
- Şeffaflık,
- Paylaşıcılık,
- Tarafsızlık,
- Katılımcılık.

* Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

V. GÜÇLÜ, ZAYIF YÖNLER, FIRSATLAR, TEHDİTLER (SWOT ANALİZİ)

* Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

SWOT ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLER

- Uluslararası alanda büyük bir ağına sahip olma.
- Yetişmiş, donanımlı, yabancı dil bilen genç gönüllülerin çoğunlukta olması.
- Sürekli yenilenen dinamik ve genç gönüllü ağına sahip olmak.
- Kurs, seminer ve panel gibi eğitim çalışmaları için uygun fiziksel şart ve ekipmanların olması.
- Yerel ve uluslararası alanda tanınması, saygı duyulması ve desteklenmesi

ZAYIF YÖNLER

- Kent ve ülke genelinde dönemsel olarak yaşanan politik sıkıntılardan dolayı, uzun süreli planlamalar yapılamaması.
- Gençliğin dinamik yapısından dolayı sürekli bir değişimin yaşanması ve sürekli olarak yeni ekip oluşturulmaya çalışılması.

FIRSATLAR

- Türkiye ortalamasının belki de üstünde donanımlı, her biri en az bir yabancı dil bilen ve uzun yıllardır dernek çalışmalarında gönüllü olarak yer alan bir ekibe sahip olunması.
- Avrupa'nın hemen hemen her ülkesinde en az bir ortağı bulunan bir uluslararası ağına sahip olunması.

TEHDİTLER

- Kent ve ülke genelindeki politik atmosferin daha kötüye giderek, sivil toplumu olumsuz etkilemesi

* Bu yayının Avrupa Birliği'nin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliği'nin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

VI. PAYDAŞLARIMIZ

* Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin görüşlerini yansıtmaq zorunda değildir.

PAYDAŞLARIMIZ

Gençlik ve Değişim Derneği olarak

- Rengarenk Umutlar Derneği
- Diyarbakır Sanat Merkezi
- Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası (Genç Girişimciler Kurulu)
- Yerel ve Ulusaldaki bazı Sivil Toplum Kuruluşları
- Avrupa'nın tüm ülkelerinde bulunan ve uzun yıllardır birlikte çalıştığımız STK'lar, Kamu Kuruluşları ve Üniversiteler
- Tüm kamu kurum ve kuruluşları ile Yerel Yönetimler.

* Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

VII. STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE FAALİYETLER

* Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

STRATEJİK HEDEFLERİMİZ

1. En az 100 gencin yabancı dil (İngilizce) öğrenmesinin ve uluslararası projelere katılımlarının sağlanması.

Eylemler	
1	Dernek bünyesinde gençlere İngilizce dersleri verilmesi
2	Gençlerin, uluslararası 'gençlik değişimi, gönüllü hizmeti, eğitim kursu' gibi projelere katılımlarının sağlanması.

Performans Göstergeleri	Gerçekleşme Dönemi	Hedef	Sorumlu	Paydaşlar
Gençlerin İngilizce konuşuyor olmaları	2019-2021	En az 100 gencin orta düzey ve üzerinde İngilizce öğrenmesi	Gençlik ve Değişim Derneği	Gönüllü İngilizce Öğretmenleri ve Özel İngilizce Kursları (British Time gibi)
Uluslararası projelerle yurt dışına giden gönüllü sayısı	2019-2021	Yurt dışına en az 100 gencin gönderilmesini sağlamak	Gençlik ve Değişim Derneği	Başta Erasmus + Programı ve diğer uluslararası fon kuruluşları

2. Gençlerin Kapasite Gelişimlerinin Sağlanarak, Sivil Toplum Kuruluşlarına Nitelikli Gönüllülerin Katılmasının Sağlanması

Eylemler	
1	Gençlere yönelik; STK ve STK'larda Örgütsel Yapı, Etkili İletişim ve Sunum Teknikleri, Gönüllülük ve Gönüllü Yönetimi, Uluslararası Gençlik Hakları gibi konularda eğitimler verilmesi.
2	Farklı Sivil Toplum Kuruluşları hakkında bilgilendirmede bulunarak, yereldeki kurum ve kuruluşları ziyaret edilmesi.
3	Yereldeki diğer sivil toplum kuruluşlarının çalışmalarında gönüllü olarak yer alınması.

Performans Göstergeleri	Gerçekleşme Dönemi	Hedef	Sorumlu	Paydaşlar
Eğitilere Gençlerin Katılımı	2019-2021	En az 100 gencin bu eğitimlerden yararlanması	Gençlik ve Değişim Derneği	Gönüllü Eğitimciler
Ziyaret Edilen Kurum Sayısı	2019-2021	En az 5 sivil toplum kuruluşu	Gençlik ve Değişim Derneği	Gençlik, Kadın ve Çocuk alanında çalışan STK'lar

* Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

		ziyaret edilmesi		
STK'ların çalışmalarında yer alan genç gönüllülerdeki artış	2019-2021	Derneğimizin çalışmalarında yer alan en az 15 gencin, farklı STK'larda gönüllü olarak yer almasını sağlama	Gençlik ve Değişim Derneği	Gençlik, Kadın ve Çocuk alanında çalışan STK'lar

* Bu yayın Avrupa Birliğinin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla Hayata Gülümse Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliğinin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.